Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской**

**Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Алтайский филиал Финансового университета**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-методической работе Алтайского филиала Финуниверситета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Сильченко

« 23 » апреля 2024 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине**

**ОП.12 МЕНЕДЖМЕНТ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

Барнаул 2024 г.

1. **Кодификатор фонда оценочных средств**

Наименование учебной дисциплины «ОП.12 Менеджмент в профессиональной деятельности»

Планируемые результаты освоения дисциплины:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ПК 11.1. Осуществлять сбор, обработку и анализ информации для проектирования баз данных.

**2. Оценочные материалы**

1. Что является составляющим элементом управления?  
   а) Маркетинг  
   б) Финансы  
   в) Социально-экономические процессы  
   г) Экономические процессы
2. Каким методам управления организациями принадлежит ведущая роль в современных условиях?  
   а) Организационно-распорядительным  
   б) Социально-психологическим  
   в) Экономическим  
   г) Распорядительным
3. На чем основывается теория мотивации ожиданий?  
   а) На уверенности в справедливости вознаграждения  
   б) На иерархии человеческих потребностей  
   в) На уверенности, что за выполненную работу человек получит вознаграждение  
   г) На предположениях о поведении человека
4. Когда осуществляется заключительный контроль в организации?  
   а) До фактического начала выполнения работ  
   б) После выполнения запланированных работ  
   в) В ходе проведения определенных работ  
   г) После достижения поставленных целей
5. Что обеспечивает управленческая функция «мотивация»?  
   а) Достижение личных целей руководителя  
   б) Побуждение работников к эффективному выполнению поставленных задач  
   в) Исполнение принятых управленческих решений  
   г) Обеспечение бесспорного влияния на подчиненного
6. К какому типу потребностей, согласно классификации в документе, относятся физиологические потребности?
7. Назовите правильную, согласно концепции Мескона, последовательность реализации основных функций управления.
8. Когда, согласно документу, осуществляется текущий контроль в организации?
9. Назовите один из элементов, который НЕ относится к основным составляющим внутренней среды организации.
10. Какой элемент, согласно документу, НЕ относится к средствам мотивации труда?
11. Ведущую роль в современных условиях играют социально-психологические методы управления (выберите верно/неверно).
12. К первичным потребностям относятся социальные потребности (выберите верно/неверно).
13. Проведение производственных совещаний является средством мотивации труда (выберите верно/неверно).
14. Функция контроля, согласно концепции Мескона, выполняется перед функцией мотивации (выберите верно/неверно).
15. Потребители и конкуренты являются частью внутренней среды организации (выберите верно/неверно).
16. Установите соответствие между функцией управления и её описанием:
    1. Планирование А) Побуждение работников к эффективной деятельности
    2. Организация Б) Определение целей и путей их достижения
    3. Мотивация В) Обеспечение выполнения работ и распределение ресурсов
    4. Контроль Г) Проверка результатов и их соответствие целям
17. Установите соответствие между понятием и его характеристикой:
    1. Первичные потребности А) Потребности в уважении, признании, самовыражении
    2. Вторичные потребности Б) Физиологические потребности (еда, сон)
    3. Теория ожиданий В) Уверенность в связи между трудом и вознаграждением
    4. Теория справедливости Г) Уверенность в справедливой оценке труда
18. Установите соответствие между видом контроля и временем его осуществления:
    1. Предварительный контроль А) Осуществляется в ходе выполнения работ
    2. Текущий контроль Б) Проводится после выполнения запланированных работ
    3. Заключительный контроль В) Проводится до фактического начала работ
19. Установите соответствие между элементом и его принадлежностью к среде организации:
    1. Цели и задачи А) Внешняя среда организации
    2. Конкуренты Б) Внутренняя среда организации
    3. Технологии
    4. Потребители
20. Установите соответствие между пунктом и его отношением к средствам мотивации:
    1. Объявление благодарности А) Является средством мотивации труда
    2. Повышение квалификации персонала Б) Не является средством мотивации труда, согласно тесту

**3. Примерные критерии оценивания**

**Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса (зачет/экзамен)**

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

**4. Ключ (правильные ответы)**

1. а
2. в
3. в
4. б
5. б
6. К первичным потребностям.
7. Планирование, организация, мотивация, контроль.
8. В ходе проведения определенных работ.
9. Потребители, конкуренты, законы. (Любой из этих элементов или формулировка "факторы внешней среды").
10. Обеспечение условий для самовыражения.
11. Неверно.
12. Неверно.
13. Верно.
14. Неверно.
15. Неверно.
16. 1-Б, 2-В, 3-А, 4-Г
17. 1-Б, 2-А, 3-В, 4-Г
18. 1-В, 2-А, 3-Б
19. 1-Б, 2-А, 3-Б, 4-А
20. 1-А, 2-А, 3-Б